**О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

**2024 год**

Минимальная заработная плата (месячная и часовая) – государственный минимальный социальный стандарт в области оплаты труда, который наниматель обязан применять в качестве низшей границы оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора.

Минимальная заработная плата применяется в отношении всех работников, заключивших трудовой договор на территории Республики Беларусь.

Месячная минимальная заработная плата применяется в отношении работников, оплата труда которых производится на основе месячных тарифных ставок (окладов, должностных окладов).

Часовая минимальная заработная плата применяется в отношении работников, оплата труда которых производится на основе часовых тарифных ставок (окладов, должностных окладов).

Минимальная заработная плата (месячная и часовая) применяется с учетом отработанного рабочего времени.

Работнику, у которого размер начисленной заработной платы оказался ниже размера минимальной заработной платы (месячной и часовой), установленного и применяемого в соответствии с Законом, наниматель обязан произвести доплату до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой). При определении доплаты до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой) в размере начисленной заработной платы работника не учитываются выплаты компенсирующего характера и выплаты, не связанные с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора, перечень которых утвержден [постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21 июля 2014 г. № 68 (ред. от 16.01.2021).](https://www.mintrud.gov.by/uploads/files/Post-MTSZ-21.07.2014-68.pdf)

[Размер месячной минимальной заработной платыустанавливается Советом Министров Республики Беларусь](https://www.mintrud.gov.by/uploads/files/SM-RB-859.pdf) по предложению Национального совета по трудовым и социальным вопросам ежегодно **с 1 января**.

**С 1 января 2024 г. размер**месячной**минимальной заработной платы**составляет **626 рублей.**

Коллективным договором (соглашением) может быть установлен иной размер месячной минимальной заработной платы, но не ниже размера месячной минимальной заработной платы, установленного в соответствии с Законом.

В соответствии с Законом размер минимальной заработной платы   
в течение года подлежит индексации в порядке, предусмотренном законодательством для индексации доходов населения с учётом инфляции.

Напоминаем нанимателям предприятий и организаций района,   
что Департаменту государственной инспекции труда Министерства труда   
и социальной защиты предоставлено право применять к нанимателям меры административного воздействия за нарушение сроков выплаты заработной платы и выплату месячной заработной платы в размере ниже минимально гарантированной государством.

**ДЛЯ СВЕДЕНИЯ:**

**С 1 февраля 2024 г. размер бюджета прожиточного минимума составляет  406,74.** Новый размер БПМ будет действовать по 30 апреля 2024 г. БПМ в среднем на душу населения по сравнению с его значением, установленным с 1 ноября 2023 г., увеличился на 10,6%

**БЮДЖЕТ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА:**

в среднем на душу населения – 406,74 руб.;

для трудоспособного населения –434,60 руб.;

для пенсионеров – 298,43 руб.;

для детей в возрасте:

до 3-х лет – 260,39 руб.;

от 3-х до 6 лет – 349,09 руб.;

от 6 до 18 лет – 406,03 руб.

**РАЗМЕР БАЗОВОЙ ВЕЛИЧИНЫ 40 РУБЛЕЙ** - установлен **с 1 января 2024**года в соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от **27 декабря 2023** года № 944 «Об установлении размера базовой величины».